**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
 «Средняя школа № 79»**

**пер. Тихий, 18, г. Красноярск 660068**

**телефон/факс (391) 262-01-27 Е-mail:** [**school79-krsk@mail.ru**](mailto:school79-krsk@mail.ru)

**ОКПО 52291065, ОГРН 1022402057260, ИНН 2462022387/КПП 246201001**

**Коррупциогенная карта рабочего места директора учреждения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процесс | Подпроцесс | Участники подпроцесса | Критические точки | | | | Возможные коррупционные правонарушения | Вероятность наступления (высокая-« скорее всего», средняя – «может быть», низкая-«вряд ли») | Последствия совершения деяния |
| Непрозрачность процессов | Возможность принятия нескольких решений | Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов | Общая оценка подпроцесса |
| Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами | Эффективное использование бюджетных средств (обеспечение учета, сохранности и развития МТБ) | учителя, заместитель директора по АХЧ | 2 | 2 | 2 | низкий | Хищение, покупка ненужного оборудования, манипулирование данными, ложные поставки, сговор с поставщиком | низкая | Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, снижение качества МТБ |
| Взаимодействие с обучающимися | Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом учреждения, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей | учителя, родители, ответственные за платные услуги, заместитель директора по АХЧ, председатель Фонда Развитие | 4 | 4 | 4 | средний | манипулирование данными, предоставление ложной отчетности, нецелевое использование | средняя | Частные жалобы, снижение индекса доверия к школе, привлечение к ответственности |
| Обеспечение объективности оценки качества образования | руководитель ОУ, учителя, заместители директора по УВР | 2 | 2 | 3 | низкий | необъективность выставления оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддерживания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания | низкая | Частные жалобы, проведение дополнительных проверок, привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности |
| Взаимодействие с трудовым коллективом | Формирование ФОТ, в том числе стимулирующей части (надбавки, доплаты) | учителя, директор, заместители директора, члены комиссии по распределению стимулирующей части | 2 | 3 | 2 | средний | сговор между членам комиссии, фальсификация документов, двоякое толкование критериев | средняя | Обращение работников, недоверие комиссии, перевыборы |

Директор Г.В. Влажина

