

Цель – создание условий для успешной адаптации молодого специалиста

Задачи:

- Определить уровень профессиональной подготовки молодого специалиста.
- Создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов.
- Способствовать развитию потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

Формы работы:

- Консультации
- Взаимопосещение уроков
- Круглый стол
- Работа предметной кафедры
- Открытые уроки
- Мастер-классы
- Вебинары

План реализации

№	Тема	Сроки	Ответственные
1	Собеседование с целью закрепления наставников. Помощь в планировании, оформлении документации, организация работы молодого специалиста. Правила оформления классного журнала, журнала внеурочной деятельности, дневников учащихся.	Сентябрь, в течение года	Зам. директора Наставник
2	Заседание кафедры учителей начальных классов	Сентябрь	Руководитель кафедры
3	Семинар «Технологическая карта урока».	Сентябрь	Зам. директора
4	Определение тем самообразования. Заседание «Современный урок. Типы уроков»	Октябрь	Зам. директора
5	Составление плана индивидуального профессионального развития педагогов.	Октябрь	Зам. директора Наставники

6	Посещение уроков молодых специалистов. Беседа «Этапы планирования урока и подготовки к нему учителя. Затруднения учителей в подготовке современного урока».	В течение года	Зам. директора Наставники
7	Посещение молодыми специалистами уроков и мероприятий творчески работающих учителей	Декабрь, февраль, апрель Декабрь	Зам. директора Наставники
8	Участие молодых специалистов в Днях науки школы		Зам. директора Наставники
9	Заседание «Организация работы с одаренными учащимися».	Март	Зам. директора Руководитель кафедры Наставники
10	Участие молодых специалистов в педагогической конференции школы	апрель	Зам. директора Руководитель кафедры Наставники
11	Выставка методических и дидактических материалов, разработанных молодыми специалистами. Реализация темы по самообразованию.	Май	Зам. директора Руководитель ШМО
12	Подведение итогов работы. Выступления по планам индивидуального профессионального развития педагогов.	Май	Зам. директора Руководитель ШМО